

## หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือน สามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และในวรรคสอง บัญญัติให้หน่วยราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชาการ และจริยธรรมวิชาชีพ และในวรรคสาม บัญญัติว่า ในการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการตามวรรคสองให้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นให้ประชาชนทราบด้วย

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค

โรงพยาบาลแม่วางจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้บุคลากรของ โรงพยาบาลแม่วางเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลัก คุณธรรมจริยธรรมและถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเชื่อมั่นใสศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจาก ประชาชน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ โรงพยาบาลแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. การส่งเสริมให้บุคลากร มีความรู้เกี่ยวกับจรรยา ข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการทราบจรรยาที่ ควรปฏิบัติ และยึดมั่น ปฏิบัติตามจรรยา ข้าราชการ สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑.กิจกรรมให้ความรู้ และปลูก จิตสำนึก เกี่ยวกับจรรยา ข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	บุคลากร โรงพยาบาล แม่วาง	๑.ร้อยละของหน่วยงานมีการ จัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับ จรรยาข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ มีการประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการทุกคนทราบจรรยา ที่ควรปฏิบัติ และยืนยันว่าจะ ยึดมั่นปฏิบัติตาม จรรยา ข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-ไม่ใช้ งบประมาณ	ทีม HRD โรงพยาบาลแม่วาง	

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอแผนงาน

(นางสมจิต รุ่งแสง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติแผนงาน

(นายอำพร เอี่ยมศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วาง